**УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ**
**ФАКУЛТЕТ БЕЗБЕДНОСТИ**
**Број:** 644/1
**Датум:** 15.11.2023.
**Господара Вучића бр.50**

На основу члана 34. Статута Факултета безбедности бр. 862/5 од 25.12.2018. године и члана 64. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС”, бр. 52/21), декан Факултета безбедности доноси

**О Д Л У К У**

**о одређивању лица задуженог за родну равноправност**

1. Именује се **Весна Алексић**, распоређена на радном месту - Самостални стручнотехнички сарадник – руководилац Одељења за људске ресурсе и опште послове, за лице за родну равноправност на Факултету безбедности.

2. Лице задужено за родну равноправност на Факултету безбедности дужно је да:
- прати спровођење политика и мера за остваривање и унапређивање родне равноправности из делокруга Факултета;
- прати стање о полној структури запослених и радно ангажованих лица на Факултету безбедности и саставља извештаје о утврђеном стању у погледу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности на Факултету безбедности;
- доставља извештаје из тачке 2) овог става Декану Факултета безбедности, које факултет након доношења, доставља Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог (у даљем тексту: Министарство);
- сарађује са Министарством и телима за родну равноправност на питањима значајним за остваривање и унапређивање родне равноправности;
- припрема податке, анализе и материјале потребне за рад тела за родну равноправност;
- предлаже одређивање посебних мера на Факултету безбедности у циљу остваривања и унапређења родне равноправности, у смислу Закона о родној равноправности, Националне стратегије за родну равноправност и Акционог плана за спровођење Стратегије;
- обавља послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности;
- обавља и друге послове у складу са актом о одређивању лица задуженог за родну равноправност.

О б р а з л о ж е њ е

Одредбама Закона о родној равноправности, чланом 64. став 1. прописано је да су органи јавне власти, који имају више од 50 запослени и радно ангажованих лица, дужни да из реда својих запослених одреде лице задужено за родну равноправност у складу са својим актом о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места, док је ставом 2. прописано да руководилац органа јавне власти за лице из става 1. одређује руководиоца организационе јединице у чијој надлежности су послови који се односе на вођење евиденција у области рада. Ставом 3. члана 64. прописано је да о одређивању лица задуженог за родну

равноправност и о свакој промени овог лица, органи јавне власти обавештавају Министарство, док су ставом 4. истог члана прописана задужења лица одређеног за родну равноправност.

Поред наведених одредби, чланом 16. ст. 1. и 2. Закона прописано је да су органи јавне власти и послодавци који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужни да одређују и спроводе посебне мере у зависности од циљева које је потребно остварити њиховим одређивањем и спровођењем. Посебне мере одређују, спроводе у оквиру годишњих планова или програма рада, односно у складу са Законом о родној равноправности и другим законима, припремају и доносе органи јавне власти и послодавци, који, поред елемената прописнаих законом, обавезно садрже и део који се односи на остваривање и унапређење родне равноправности. Законом о родној равноправности прописана је и обавеза органа јавне власти у доношењу и спровођењу Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности (чл. 19-23), односно, чланом 23. став 1. одређено је да је за доношење, спровођење и извештавање о спровођењу плана управљања ризицима одговоран руководилац обвезника доношења плана управљања ризицима, који је дужан да одреди лице које ће обављати послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана управљања ризицима, а ставом 3. истог члана да код обвезника плана управљања ризицима који имају више од 50 запослених и радно ангажованих, послове координације из става 2. овог члана обавља лице из члана 64. овог закона.

Како су органи јавне власти одређени у смислу члана 6. став 1. тачка 18) Закона, међу којима је и Факултет безбедности Универзитета у Београду, а послови који се односе на вођење евиденције у области рада у делокругу послова Одељења за људске ресурсе и опште послове, декан Факултета је за лице задужено за родну равноправност одредио запослену на радном месту Самостални стручнотехнички сарадник – руководилац Одељења за људске ресурсе и опште послове, Весну Алексић, која ће обављати припрему података, анализа и метријала потребног за рад тела за родну равноправност.

На основу наведеног донета је одлука као у диспозитиву.

**Д Е К А Н**

Република Србија Универзитет у Београду Факултет безбедности Београд

**Проф. др Владимир Н. Цветковић**

Д о с т а в и т и:
- у досије запослене
- архиви
- Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог